

ระเบียบสภาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก  
ว่าด้วยทุนการศึกษา ทุนฝึกอบรม และการลาเพื่อศึกษาต่อหรือฝึกอบรม  
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่กฎกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๔๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนต้องจัดให้มีระเบียบ  
หรือข้อบังคับว่าด้วยทุนการศึกษาและการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖  
สภาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอกในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๐ วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงมี  
มติให้ออกระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้ทุนการศึกษาและทุนการฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัย  
เซาธ์อีสท์บางกอกไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก ว่าด้วยทุนการศึกษา ทุนฝึกอบรม  
และการลาเพื่อการศึกษาต่อหรือฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกระเบียบวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก ว่าด้วยทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร  
พุทธศักราช ๒๕๔๗

ข้อ ๓. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก

“การศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้โดยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของ  
สถานศึกษาเพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์ด้วยการเรียน  
การวิจัย การอบรมสัมมนา การประชุมหรือการฝึกงาน

“คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า คณะกรรมการที่วิทยาลัยแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่  
พิจารณาเกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษาหรือทุนฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับทั้งสายสอนและสายสนับสนุนการสอนที่ได้รับ  
ค่าจ้างจากวิทยาลัย

## หมวดที่ ๑

### ทุนการศึกษาและการลาเพื่อศึกษาต่อ

#### ข้อ ๕. ทุนการศึกษามี ๓ ประเภท คือ

๕.๑ ทุนการศึกษาประเภท ๑ (ทุนเงินเดือนและค่าเล่าเรียน) เป็นทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและ / หรือปริญญาเอก ในประเทศหรือต่างประเทศโดยวิทยาลัยให้ทุนการศึกษาดังนี้

- (๑) เงินเดือนในระหว่างอนุญาตให้ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลาหรือโดยใช้เวลาทำงานบางส่วนแล้วแต่กรณี
- (๒) ค่าเล่าเรียนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่ต้องจ่ายแก่สถานศึกษา
- (๓) ค่าใช้จ่ายเพื่อการครองชีพในระหว่างศึกษาตามอัตราที่ ก.พ.กำหนด (เฉพาะกรณีเป็นการศึกษาต่อต่างประเทศ)
- (๔) ค่าพาหนะเดินทางไป-กลับ โดยใช้เส้นทางที่ตรงและสั้นที่สุด (เฉพาะกรณีเป็นกรณีศึกษาต่อต่างประเทศ)

๕.๒ ทุนการศึกษาประเภท ๒ (ทุนเงินเดือน) เป็นทุนการศึกษาสำหรับผู้ขอลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและ / หรือปริญญาเอกในประเทศ โดยผู้ขอลาศึกษาต่อออกค่าเล่าเรียนเอง แต่ขอรับเงินเดือนจากวิทยาลัย และขอใช้เวลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลาหรือแบบใช้เวลาทำงานบางส่วน

๕.๓ ทุนการศึกษาประเภท ๓ (ทุนค่าเล่าเรียน) เป็นทุนการศึกษาเฉพาะค่าเล่าเรียนที่วิทยาลัยจ่ายให้แก่ผู้ขอรับทุนซึ่งลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและ / หรือปริญญาเอกในประเทศ โดยศึกษานอกเวลาทำงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรจะเป็นผู้พิจารณา กำหนดจำนวนเงินทุนค่าเล่าเรียนให้แก่ผู้ขอรับทุนแต่ละรายตามความเหมาะสม

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานศึกษาต่อระดับปริญญาโทและ / หรือปริญญาเอกที่วิทยาลัย คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณาลดค่าเล่าเรียนหรือพิจารณาผ่อนชำระค่าเล่าเรียนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสมและเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖. ในแต่ละปีงบประมาณ วิทยาลัยอาจตั้งทุนการศึกษาประเภทต่าง ๆ ขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยรวมทั้งบุคคลภายนอก (ในบางกรณีตามที่วิทยาลัยเห็นสมควร) ศึกษาต่อในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามความต้องการของวิทยาลัย

ผู้ได้รับทุนการศึกษาต้องทำสัญญากับวิทยาลัยว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วต้องกลับมาปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา

**ข้อ ๗.** ผู้มีสิทธิขอรับทุนการศึกษาต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับถึงวันที่ขอรับทุนการศึกษาเว้นแต่ในกรณีที่วิทยาลัยเห็นสมควร หรือในกรณีที่เป็นทุนการศึกษาซึ่งวิทยาลัยประกาศให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) มีคุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกำหนด

ผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษาของวิทยาลัยเพื่อศึกษาต่อในประเทศไทย ต้องกลับมาปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะมีสิทธิขอรับทุนการศึกษาอีก ส่วนผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษาของวิทยาลัยเพื่อศึกษาต่อในต่างประเทศ ต้องกลับมาปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะมีสิทธิขอรับทุนการศึกษาอีก เว้นแต่ผู้ที่ได้รับอนุมัติจากอธิการบดีให้ได้รับทุนการศึกษาต่อเนื่องเป็นกรณีพิเศษ

**ข้อ ๘.** ผู้รับทุนการศึกษาตามระเบียบนี้ ต้องทำสัญญากับวิทยาลัยโดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๘.๑ ผู้รับทุนการศึกษาประเภท ๑ ต้องทำสัญญาว่าเมื่อสำเร็จการศึกษา (หรือไม่สำเร็จการศึกษาก็ตาม) ผู้รับทุนการศึกษาต้องกลับมาปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา

ในกรณีที่ผู้รับทุนการศึกษาผิดสัญญา ผู้รับทุนการศึกษาต้องชดใช้เงินต่าง ๆ ที่ได้รับไปจากวิทยาลัยตามข้อ ๕.๑ และต้องจ่ายเบี้ยปรับให้แก่วิทยาลัยอีก ๒ เท่าของเงินที่ผู้รับทุนการศึกษาต้องชดใช้คืนแก่วิทยาลัย

๘.๒ ผู้รับทุนการศึกษาประเภท ๒ ต้องทำสัญญาว่าเมื่อสำเร็จการศึกษา (หรือไม่สำเร็จการศึกษาก็ตาม) ผู้รับทุนการศึกษาต้องกลับมาปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาแบบเต็มเวลาหรือแบบใช้เวลาทำงานบางส่วน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้รับทุนการศึกษาผิดสัญญา ผู้รับทุนการศึกษาต้องชดใช้เงินเดือนที่ได้รับไปจากวิทยาลัยตามข้อ ๕.๒ และต้องจ่ายเบี้ยปรับให้แก่วิทยาลัย ๐.๕ เท่าของเงินที่ผู้รับทุนการศึกษาต้องชดใช้คืนแก่วิทยาลัย

๘.๓ ผู้รับทุนการศึกษาประเภท ๓ ต้องทำสัญญาว่าเมื่อสำเร็จการศึกษา (หรือไม่สำเร็จการศึกษาก็ตาม) ผู้รับทุนการศึกษาต้องปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา

ในกรณีที่ผู้รับทุนการศึกษาผิดสัญญา ผู้รับทุนการศึกษาต้องชดใช้เงินทุนค่าเล่าเรียนที่ได้รับไปจากวิทยาลัยตามข้อ ๕.๓ และต้องจ่ายเบี้ยปรับให้แก่วิทยาลัยอีก ๑ เท่าของเงินที่ผู้รับทุนการศึกษาชดใช้คืนแก่วิทยาลัย

**ข้อ ๙.** ผู้ปฏิบัติงานซึ่งศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและ / หรือปริญญาเอกในวิทยาลัย โดยได้รับทุนการศึกษาประเภท ๓ หรือไม่ได้รับทุนการศึกษาก็ตาม อาจขอผ่อนชำระค่าเล่าเรียนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะต้องจ่ายให้แก่วิทยาลัยได้ โดยยื่นคำร้องขอต่อคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เมื่อคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาเห็นสมควรประการใด ให้เสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้รับอนุมัติจากอธิการบดีให้ผ่อนชำระค่าเล่าเรียนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ต้องทำหนังสือรับสภาพหนี้และหนังสือยินยอมให้วิทยาลัยหักเงินเดือนตามจำนวนเงินที่จะต้องผ่อนชำระ หากผิดนัดไม่ผ่อนชำระตามหนังสือรับสภาพหนี้และหนังสือยินยอมให้หักเงินเดือนดังกล่าว ผู้ปฏิบัติงานยินยอมให้วิทยาลัยบังคับชำระหนี้ได้จนครบถ้วนพร้อมทั้งดอกเบี้ยร้อยละสิบห้าต่อปีจนกว่าจะชำระเสร็จ

**ข้อ ๑๐.** ในการทำสัญญารับทุนการศึกษาประเภท ๑ ประเภท ๒ หรือประเภท ๓ ผู้รับทุนการศึกษาต้องจัดทำบุคคลมาทำสัญญาค้ำประกันด้วย

ผู้ค้ำประกันต้องเป็นบุคคลซึ่งวิทยาลัยเชื่อถือและไม่ใช่บุคลากรในวิทยาลัย

ในกรณีการทำสัญญาค้ำประกันผู้รับทุนการศึกษาประเภท ๑ ผู้ค้ำประกันต้องชดใช้เงินทุนค่าเล่าเรียนที่ได้รับไปจากวิทยาลัยตามข้อ ๕.๓ และต้องจ่ายเบี้ยปรับให้แก่วิทยาลัยอีก ๑ เท่าของเงินที่ผู้รับทุนการศึกษาชดใช้คืนแก่วิทยาลัย

**ข้อ ๑๑.** การอนุมัติให้ทุนการศึกษาตามระเบียบนี้ ต้องเป็นการให้ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรในสาขาวิชาที่วิทยาลัยต้องการเท่านั้น

ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกำหนดวิธีการและขั้นตอนในการขอรับทุนการศึกษา และพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานซึ่งสมควรได้รับทุนการศึกษาเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

**ข้อ ๑๒.** ผู้ได้รับทุนการศึกษาตามระเบียบนี้ต้องขอลาศึกษาต่อโดยยื่นใบลาต่ออธิการบดี

ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานลาศึกษาต่อ โดยกำหนดระยะเวลาในการอนุญาตดังกล่าวด้วยโดยคำนึงถึงหลักสูตรที่ศึกษาและการศึกษาภาษาต่างประเทศของผู้ปฏิบัติงานด้วย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งลาศึกษาต่อขอขยายเวลาการลาศึกษาต่อ ให้อธิการบดีมีอำนาจขยายเวลาให้ได้ตามที่เห็นสมควร

ผู้ปฏิบัติงานซึ่งอยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

## หมวด ๒

### ทุนฝึกอบรมและการลาเพื่อฝึกอบรม

**ข้อ ๑๓.** ผู้มีสิทธิขอรับทุนฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นขอรับทุนฝึกอบรมหรือตามที่วิทยาลัยเห็นสมควร
- (๒) ต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อในประเทศหรือต่างประเทศ

(ก) มีคุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกำหนด

ผู้ที่เคยได้รับทุนฝึกอบรมในประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ เดือน จึงจะมีสิทธิขอรับทุนฝึกอบรมอีก ส่วนผู้ที่เคยได้รับทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ต้องกลับมาปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะมีสิทธิขอรับทุนฝึกอบรมอีก เว้นแต่เป็นการฝึกอบรมระยะสั้น

**ข้อ ๑๔.** ผู้ได้รับทุนฝึกอบรมตามระเบียบนี้ต้องขอลาไปฝึกอบรมต่อคณบดีหรือผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานนั้น

**ข้อ ๑๕.** การอนุมัติให้ทุนฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ต้องเป็นการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองในเชิงวิชาการหรือเชิงบริหาร ซึ่งเป็นประโยชน์โดยตรงต่อวิทยาลัยเท่านั้น

ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณบดีหรือผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานซึ่งสมควรได้รับทุนฝึกอบรมเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

**ข้อ ๑๖.** ผู้รับทุนฝึกอบรมที่ต่างประเทศต้องทำสัญญากับวิทยาลัยว่าจะต้องกลับมาปฏิบัติงานที่วิทยาลัยต่อไปเป็นเวลา ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนหรืออย่างน้อย ๑ ปี แล้วแต่จำนวนไหนจะมากกว่ากัน ในกรณีผู้รับทุนผิดสัญญาผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินคืนให้กับวิทยาลัยเป็นจำนวน ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนที่ได้รับ ในการทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ผู้รับทุนต้องจัดหาบุคคลมาทำสัญญาค้ำประกันด้วย ผู้ค้ำประกันต้องเป็นบุคคล ซึ่งวิทยาลัยเชื่อถือและไม่ใช่บุคลากรในวิทยาลัย

**ข้อ ๑๗.** สัญญารับทุนการศึกษาที่ผู้รับทุนได้ทำไว้กับวิทยาลัยก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้คงใช้ได้ต่อไป

**ข้อ ๑๘.** อธิการบดีมีอำนาจสั่งเพิกถอนการให้ทุน ลดทุนหรืองดจ่ายทุนการศึกษาหรือทุนฝึกอบรม หากพิจารณาเห็นว่าผู้ได้รับทุนนั้นมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือผิดสัญญา

**ข้อ ๑๙.** ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ วินิจฉัยสั่งการและปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและรายงานให้สภาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ....๒๔....เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ลงชื่อ.....

(นายชนะ รุ่งแสง)

นายกสภาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก